



AGENZIA ANSA
CODICE DI COMPORTAMENTO IN MATERIA DI INFORMAZIONE
ECONOMICO FINANZIARIA

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO GENERALI

Ansa svolge le proprie attività nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, dei valori e delle politiche organizzative interne della Società, che promuove la tempestività, la correttezza e la buona fede attraverso un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure aziendali.

In particolare, Ansa rispetta rigorosi principi di indipendenza, imparzialità ed obiettività. Ai destinatari del presente Codice di Comportamento viene fatto espresso divieto di trarre direttamente o indirettamente un profitto personale, per terzi o a favore dell'ANSA stessa, attraverso l'utilizzo o la diffusione di informazioni privilegiate di natura economica e finanziaria acquisite o trattate nell'esercizio delle proprie funzioni.

PRESCRIZIONI SPECIFICHE

Ai destinatari del presente Codice di Comportamento viene fatto espresso divieto di:

- diffondere informazioni di mercato false o fuorvianti;
- usare per il profitto proprio, di terzi e dell'ANSA stessa, informazioni economiche e finanziarie privilegiate di cui si sia venuti a conoscenza nell'ambito della propria attività professionale;
- subordinare al profitto personale, di terzi o dell'ANSA, le informazioni economiche e finanziarie di cui si sia venuti a conoscenza nell'ambito della propria attività professionale e/o turbare l'andamento del mercato diffondendo fatti o circostanze false utili ai propri interessi o a quelli dell'ANSA;
- scrivere articoli che contengano valutazioni relative ad azioni o altri strumenti finanziari sul cui andamento borsistico si abbia, anche per interposta persona ed in qualunque modo, un interesse finanziario, e/o vendere o acquisire titoli di cui ci si stia occupando professionalmente o ci si debba occupare a breve termine. Tale disposizione vale anche qualora tale interesse riguardi l'ANSA;

- porre in essere, o concorrere in qualsiasi forma nella realizzazione di comportamenti tali da integrare, anche solo potenzialmente, le fattispecie dei reati di abuso di mercato (ad esempio abuso di informazioni privilegiate, manipolazione del mercato), o tali da favorirne la commissione;
- rivelare a terzi informazioni privilegiate acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni, se non nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni normative;
- diffondere una valutazione su uno strumento finanziario (o indirettamente sul suo emittente) dopo aver precedentemente preso posizione su di esso, beneficiando di conseguenza dell'impatto della valutazione diffusa sul prezzo di detto strumento;
- l'osservanza del presente Codice di Comportamento deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile. Le violazioni potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potranno comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.